

Entretien avec
Michael Tanner
Responsable des Ressources
humaines
Aebi & Co. AG



iv|ai be

Nous créons des possibilités.

Success-story d'une réadaptation professionnelle

Les déficiences en question n'ont jamais posé de problème dans le travail.

Une jeune femme atteinte de surdité peut faire une formation d'automaticienne au sein de la Maschinenfabrik Aebi & Co. AG   Berthoud. Michael Tanner, responsable des Ressources humaines, raconte comment cela s'est fait, et comment la société emploie depuis trois ans des personnes présentant une atteinte à la santé.

Monsieur Tanner, comment avez-vous été amené à proposer une place d'apprentissage à une jeune femme sourde?

Cette femme a terminé avec succès chez nous la dernière année de sa formation de monteuse-automaticienne qu'elle avait entamée à la Band-Genossenschaft. Elle a très bien travaillé, si bien que notre responsable au montage l'a poussée à suivre en plus une formation d'automaticienne. Elle était tout d'abord sceptique, mais nous avons réussi à la convaincre qu'elle aurait, grâce à cet apprentissage, plus de chances de trouver une place sur le marché primaire de l'emploi. Nous lui versons un salaire normal d'apprenti, l' cole pour sourds et le traducteur étant financés par l'AI. Les déficiences en question n'ont jamais posé de problème dans le travail.

C'est la raison pour laquelle vous proposez du travail à des personnes atteintes dans leur santé?

C'est plutôt par hasard que nous sommes arrivés à cette situation. Il y a trois ans, nous avons mis en place une chaîne de montage comportant des tâches simples mais qui nécessitent une grande concentration. Pour ces tâches, une institution de réinsertion nous a envoyé une personne qui avait des problèmes de santé et qui a donc fait un stage chez nous. Nous étions très satisfaits de cette personne. Dans ces stages, il s'agit de structurer la journée pour ces personnes et de leur permettre de travailler selon un rythme donné. Mais nous ne leur mettons pas la pression, on ne quantifie pas la charge de travail. Aujourd'hui, nous employons dans ce service jusqu'à sept collaborateurs et collaboratrices atteints de déficiences psychiques ou corporelles.

L'AI souhaite amener le plus grand nombre possible de personnes sur le marché primaire de l'emploi. Est-ce que vous embauchez ensuite dans votre société les personnes qui ont fait un stage chez vous?

Nous ne pouvons malheureusement pas répondre à l'ensemble des souhaits de l'AI. Nous avons eu une personne qui avait des problèmes psychiques et qui a travaillé trois mois pour nous. Nous nous sommes finalement trouvés devant le choix d'interrompre l'essai ou de l'embaucher. Cela a duré encore plusieurs mois jusqu'à ce que le collaborateur soit prêt et que nous puissions lui proposer un poste fixe. Cette personne est aujourd'hui très bien intégrée à notre équipe. Il est clair que nous attendons des personnes qui travaillent chez nous une certaine performance. Mais nous sommes toujours heureux lorsque nous avons la possibilité de proposer un contrat à durée indéterminée.

Quels sont les souhaits que vous adressez à l'AI?

Nos expériences avec les spécialistes en réadaptation sont très positives. Il y a plus de compréhension aujourd'hui par rapport au fait qu'une entreprise ne peut pas toujours répondre à tous les besoins. Il est également important pour nous de pouvoir définir les objectifs avec les spécialistes de l'AI et de toujours avoir un interlocuteur en cas de questions ou de doutes.

AEBI

A company of the Aebi Schmidt Group

Aebi, entreprise du groupe Aebi Schmidt dont le siège est situé à Berthoud en Suisse, est un des leaders mondiaux de la construction de véhicules conçus pour travailler et entretenir en toute sécurité les terrains très escarpés et difficiles.

Aebi Schmidt fait partie des principaux fournisseurs internationaux de solutions techniques complètes et innovantes dans le domaine du nettoyage et du déblaiement de voiries ainsi que du fauchage d'espaces verts exigeants. Ax  sur l'exportation, le groupe occupe 1300 personnes et réalise un chiffre d'affaires annuel total de 300 millions d'euros.

Nous nous tenons à votre disposition au 058 219 74 74 ou à l'adresse readaptation@aibe.ch

Vous trouverez de plus amples informations destinées aux employeurs sur www.aibe.ch/entreprises

Lundi-jedi: 8h00-12h00 et 13h30-17h00 Vendredi: 8h00-12h00 et 13h30-16h00

Office AI Canton de Berne, case postale, 3001 Berne