



Entretien avec
Barbara Mani
Responsable Services
généraux Sihl AG

iv|ai be

Nous créons des possibilités.

Success-story d'une réadaptation professionnelle

La collaboration avec l'AI peut être payante pour une entreprise.

C'est la première fois, que la Sihl AG a recruté une collaboratrice par l'intermédiaire de l'Office AI Canton de Berne.

Barbara Mani, responsable Services généraux de la société, n'a pas regretté cette initiative.

Madame Mani, lorsqu'un poste s'est libéré dans la comptabilité débiteurs de votre société, vous vous êtes renseignée auprès de l'Office AI Canton de Berne au sujet d'un candidat approprié. Pourquoi avez-vous opté pour cette solution?

Jusqu'à présent, la comptabilité débiteurs était combinée avec l'administration du personnel. Nous avons voulu changer cette situation et avons de ce fait soumis la comptabilité débiteurs à une analyse précise. Nous avons constaté qu'il en résulterait un emploi à temps partiel assorti de nombreuses tâches routinières et sans grandes possibilités de développement. Nous avons donc recherché une personnalité qui aime évoluer dans un tel contexte. Notre directeur avait déjà fait de bonnes expériences avec la réadaptation de personnes ayant des restrictions en termes de santé.

Il m'a proposé de m'adresser à l'Office AI.

Comment cela s'est-il passé?

Peu de temps après avoir contacté l'Office AI Canton de Berne, une personne en charge du placement m'a contactée. Elle a étudié la description du poste avec moi et a fait la connaissance de l'équipe et de la place de travail. Nos attentes ont également été clarifiées à cette occasion. Nous cherchions par exemple une personne en adéquation avec l'équipe, travaillant de manière précise et gardant le contrôle, même en des temps agités.

Avez-vous trouvé ce que vous cherchiez?

Oui, peu après, nous avons reçu cinq dossiers du service de placement de l'AI. Nous avons convié deux candidates à un entretien, auquel a également participé le spécialiste en placement à l'AI. Notre équipe a opté pour une femme sur le point d'obtenir son diplôme d'employée de commerce et dont la personnalité cadrerait bien avec l'entreprise.

Quelle est l'importance des antécédents de santé de la candidate?

J'étais bien sûr au courant d'un problème de dos qui a contraint la candidate à abandonner son métier de coiffeuse. Pendant l'entretien de candidature, il s'est avéré que sa maladie n'aurait selon toute vraisemblance aucun impact sur son activité dans notre entreprise. Les personnes placées par l'Office AI sont capables de travailler. Certains employeurs ont tendance à l'oublier; les bénéficiaires de prestations de l'AI sont encore trop souvent stigmatisés.

Quels ont été pour vous les avantages du recrutement par le biais de l'Office AI?

Le soutien a été précieux, tant pour la candidate que pour nous. Le processus était nouveau pour moi. Je ne savais pas si je devais me comporter différemment avec une personne handicapée. L'échange avec l'Office AI m'a ôté cette incertitude, car au fond la procédure a été exactement la même que pour un recrutement normal. L'aide financière initiale par l'AI pendant la période d'essai a été intéressante pour notre entreprise. Si j'avais proposé cette offre publiquement, les dossiers auraient été beaucoup plus nombreux, ce qui aurait représenté une charge de travail importante pour nous. Dans ce cas, j'ai en revanche reçu cinq candidatures parfaitement adaptées. Contrairement à une procédure classique, le recrutement avec l'aide de l'Office AI a non seulement été moins onéreux, mais a aussi nécessité moins de temps.

Quel conseil donneriez-vous aux autres entreprises qui aimeraient insérer professionnellement une personne souffrant de restrictions liées à leur santé?

Il convient de bien réfléchir à la démarche et de se pencher au préalable sur les besoins de l'entreprise et les conditions-cadres offertes par l'AI. En principe, je conseille cependant à tous les employeurs d'emprunter cette voie et d'offrir une chance aux personnes ayant un problème de santé. Notre entreprise a en effet été récompensée par une collaboratrice motivée et fidèle.



La société Sihl AG à Berne fait partie du groupe international Diatec. L'entreprise fabrique des supports revêtus pour l'impression numérique et propose des prestations d'impression. La succursale de Berne emploie environ 85 personnes.

Office AI Canton de Berne, Chutzenstrasse 10, 3001 Berne
Conseil pour les employeurs:

T 031 379 74 74, readaption@aibe.ch, www.aibe.ch
du lundi au jeudi: 8 h 00 – 12 h 00 et 13 h 00 – 17 h 00
le vendredi: 8 h 00 – 12 h 00 et 13 h 00 – 16 h 00